

Jaarverslag MR/SR Basisschool De Brembocht 2023/2024

MR/SR

De Medezeggenschapsraad (MR) is een overlegorgaan waarin een evenredige afvaardiging van ouders en personeelsleden actief meedenkt en invloed kan uitoefenen op het (voorgenomen) beleid van de school. De Schoolraad (SR) is erop gericht om een grotere betrokkenheid van ouders bij het beleid van de school te realiseren. Binnen Basisschool De Brembocht vergaderen de MR en SR gezamenlijk, waarbij (wanneer mogelijk) samen met de directie van de school wordt vergaderd om het motto 'Samen maken we het verschil' na te streven.

MR/ SR Leden

Ouderleden:

- Roy Neijland (voorzitter - tot einde schooljaar 2023-2024)
- Susanne van den Broek (tot einde schooljaar 2023-2024)
- Inge van IJzendoorn
- Sander Mens
- Christianne Haasakker (vanaf december 2023)
- Chantal Kos (vanaf december 2023)
- Olja Petkovic

Personeelsleden:

- Karin Smolders (secretaris)
- Nanne Dijkmans
- Maureen Mijs (tot december 2023)
- Janneke Timmers (vanaf december 2023)

Adviserende directieleden:

- Nikki de Jong
- Karen van Lieshout
- Renate Groenveld (ad-interim vanaf juni 2024)

In het schooljaar 2023/2024 kwam de MR/SR 7 keer bijeen (09-10, 16-11, 12-12, 01-02, 20-03, 14-05 en 10-06).

Algemeen

Dit schooljaar zijn de volgende onderwerpen aan de orde gekomen:

- Ontwikkelingen op de locaties:
 - Nieuwe huisstijl, logo, naamswijziging locatie
 - Opening nieuw schoolgebouw Zilverackers
 - Afronding schoolplein 't Look
- Medezeggenschap/ Schoolraad
 - Ontwikkelingen oudergeleding

- Leerlingenraad-MR/SR
- MR gelden
- Schoolse zaken
 - Oudergesprek
 - Ouderbijdrage
 - Sterk Werk (KIVA)
 - Analyse M-toetsen en Leerling in Beeld
 - Leerling prognoses
 - Begroting en formatie

- Evaluatie & speerpunten 2023/2024 - 2024/2025

Deze thema's worden **in dit verslag kort toegelicht**. Voor meer informatie over de onderwerpen verwijzen we naar onze notulen. Deze zijn op te vragen bij het secretariaat van de MR/SR (k.smolders@veldvest.nl).

Ontwikkelingen op de locaties

- Nieuwe huisstijl, logo, naamswijziging locatie

Er is een nieuwe huisstijl en logo ontwikkeld, waar vanuit diverse gesprekspartners feedback is gegeven. Vanuit MR/SR zijn duidelijke voorkeuren en richting aangegeven. De huisstijl en logo is definitief en wordt geleidelijk doorgevoerd. Tevens is de naam van de school Huysackers veranderd naar Zilverackers.

- Opening nieuw schoolgebouw Zilverackers

Het nieuwe schoolgebouw voor de locatie Huysackers is afgerond en feestelijk geopend.

- Afronding schoolplein 't Look

De laatste punt op de "i" voor het schoolplein op 't Look is afgerond. De leerlingenraad heeft samen met de school gewerkt aan de invulling, zoals het verven van een verkeersplein en het verven van kaders om diverse spelletjes te kunnen spelen.

Medezeggenschap/ Schoolraad

- Ontwikkelingen oudergeleding

Begin van het schooljaar heeft de voorzitter aangegeven dat het zijn laatste jaar is evenals een MR-lid. Om tijdig de kwaliteit en continuïteit te waarborgen, zijn nieuwe SR/MR leden in een vroeg stadium geworven. I.v.m. afscheid van een MR-lid zijn aan het einde van schooljaar 2023-2024 verkiezingen uitgeschreven.

Dit jaar heeft de GMR een vergadering van de MR/SR bijgewoond. De GMR is positief over de manier waarop er wordt vergaderd en de goede sfeer en samenwerking.

- Leerlingenraad en MR/SR

Er is een overleg geweest tussen de leerlingenraad van zowel 't Look als Zilverackers met de MR/SR. De leerlingen hebben punten voorbereid, wat ze doen en wat ze bereikt hebben, en wat van toepassing is voor hun eigen locatie. Zowel MR/SR als de leerlingenraad hebben dit positief ervaren en vonden het een geslaagd overleg.

- MR gelden

Er zijn geen MR gelden beschikbaar. Deze zijn niet meer apart gebudgetteerd.

Schoolse zaken

- Oudergesprek

Met ingang van dit schooljaar wordt het laatste oudergesprek (ronde 3) facultatief. Doel van de wijziging is om de werkdruk van de leerkracht te verminderen. Mochten er wel redenen tot gesprek zijn dan is het mogelijk om dit via Parro in te plannen.

- Ouderbijdrage

Er is brief naar de ouders met uitleg dat de vrijwillige ouderbijdrage stopt en de school per dit schooljaar een bijdrage per kind vanuit Veldvest krijgt.

- Sterk Werk (KIVA)

In samenwerking met Universiteit Utrecht is Sterk Werk gestart, wat onderdeel is van KIVA. Dit is gestart voor groepen 5 t/m 8, waarbij kinderen actief werken aan verantwoordelijkheid en eigenaarschap. Hier worden positieve effecten van gezien, waardoor dit verder wordt doorgepakt en vanuit eigen initiatief van de school uitgebreid wordt naar groepen 1 t/m 4.

- Analyse M-toetsen en Leerling in Beeld

Vanuit de oudergeleding van de MR/SR wordt de uitdraai van Leerling in Beeld als positief ervaren. Ouders vinden het overzichtelijk en duidelijk. De schoolweging en functioneringsniveau worden toelicht, waarbij dit gekoppeld wordt aan de doorstroom toets. Hieruit blijkt dat de gestelde ambities behaald zijn.

Tevens zijn de resultaten van de M-toets per locatie doorgenomen. Onderwerp spelling is voor de groepen 5 en 6 een aandachtspunt. Voor rekenen zijn de resultaten in alle groepen hoog. Bij begrijpend lezen zijn voor de groepen 5 en 7 opvallend hoog.

- Leerling prognoses

't Look: lijkt te groeien, waarbij de verwachting is dat de instroom groter zal zijn, wat hoger ligt dan het gemiddelde van afgelopen jaren

Zilverackers: groeit zoals verwacht behoorlijk door, echter omdat de wijk nog in aanbouw is, is de prognose moeilijker te maken. De locatie zal waarschijnlijk per januari 2025 met een 3de kleuterklas starten.

- Begroting en formatie

Gedurende het schooljaar is de formatie regelmatig besproken, waarbij er meerdere scenario's zijn besproken en vacatures zijn uitgezet. Ondanks een krappe markt zijn de vacatures ingevuld met nieuwe medewerkers. De sfeer en het “positieve imago” van de school blijft een belangrijke reden waarom nieuwe medewerkers solliciteren.

Evaluatie & speerpunten 2023/2024 - 2024/2025

Aan het einde van het schooljaar heeft de Brembocht team de opgestelde speerpunten van 2023-2024 geëvalueerd en voor 2024-2025 opgesteld. Gedurende het schooljaar zijn tijdens vergaderingen diverse acties en studiedagen besproken die impact hebben gehad op de opgestelde speerpunten, bijvoorbeeld ondersteuningsteam - werkgroepen – Sterk WERK – close reading – samenwerking met kinderopvang-BSO - gezondheidsbeleid etc. De evaluatie en speerpunten is met de SR/MR doorgenomen, feedback gegeven en besproken om op te nemen in de schoolgids.